

“Nuevas Visiones para la Super-visión”

 **RED
SUPERVISORES
COACHING**



3 y 4 de Abril

II conferencia de Supervisión de coaching

Queridos coaches y supervisores:

Queremos promover y difundir la supervisión de calidad, aportando tanto a supervisores como a coaches nuevas visiones y conocimientos sobre técnicas, modelos y competencias de supervisión, ampliando nuestra forma de abordar la supervisión. Tendremos ponencias, experiencias de supervisión y mesas redondas, en espacios dedicados a supervisores y a coaches.

AGENDA - II CONFERENCIA VIRTUAL DE SUPERVISIÓN 2025

3 DE ABRIL MAÑANA

Horario (Argentina)	PONENCIA	PONENTE
10:00 a 10:15	Recepción. Bienvenida	Damián Goldvarg - Magda Mook - Araceli Canedo
10.15 a 10:45	1ra. Ponencia "Supervisión + Práctica Reflexiva = Acción y Transformación" Intro ponencia Comité	Mónica Iovane
10:45 a 11:15	2da. Ponencia "Tu caso a supervisión"	Comité Supervisión EMCC
11:15 a 11:25	BREAK	
11:25 a 11:55	3ra. Ponencia - "Coachability y Readiness: Aspectos clave a integrar en el desarrollo del coach en Supervisión"	Alejandro Feiges
11:55 a 13:15	Experiencia colectiva de Supervisión en grupos	Ofrecemos supervisiones grupales a los participantes
13:15 a 14:00	INTERVALO	

AGENDA - II CONFERENCIA VIRTUAL DE SUPERVISIÓN 2025

3 DE ABRIL TARDE

Horario (Argentina)	PONENCIA	PONENTE
14:00 a 14:30	4ta. Ponencia "El cuerpo habla: ¿Cómo escucharlo? Propuestas de intervención"	Tani Sturich
14:30 a 15:00	5ta. Ponencia "El octavo ojo: la mirada transpersonal en supervisión y coaching"	Cris Bolívar
15:00 a 15:10	BREAK	
15.10 a 15:55	Panel: "¿Qué nos ofrecen las certificaciones de Supervisión?"	Panel Escuelas de Supervisión
15:55 a 16:30	6ta. Ponencia "La paradoja del No saber en la supervisión"	Damian Goldvarg y Elena Espinal
16:30 A 17:00	Cierre	



Request - Day 1: 3 Core 2 Resource Development

AGENDA -

II CONFERENCIA VIRTUAL DE SUPERVISIÓN 2025

4 DE ABRIL MAÑANA

Horario (Argentina)	PONENCIA	PONENTE
10:00 a 10:15	Recepción. Bienvenida	Damián Goldvarg
10:15 a 11:00	1ra. Ponencia - "Evolución del modelo de los 7 ojos durante los últimos 40 años" (Inglés con interpretación Español)	Peter Hawkins
11:00 a 11:30	2da. Ponencia - "Supervisión de coaching con mirada ontológica. Lugar relacional, cuerpo y emoción"	Paz Zagal
11:30 a 11:40	BREAK	
11:40 a 12:10	3ra. Ponencia - "Supervisión en tiempos de Inteligencia Artificial"	Silvana Pereira
12:10 a 12:55	Mesa de Recursos:" Recursos aplicados a la Supervisión"	Patricia Gutierrez: Lego Isabel Vallejo: Agile
12:55 a 14:00	INTERVALO	

AGENDA - II CONFERENCIA VIRTUAL DE SUPERVISIÓN 2025

4 DE ABRIL TARDE

Horario (Argentina)	PONENCIA	PONENTE
14:00 a 14:30	4ta. Ponencia - "Resistiéndose a la Supervisión"	Alicia Agüero y Susie Warman
14:30 a 15:00	5ta. Ponencia - "Supervisión de Coaching de Equipos"	Fátima Ribeiro
15:00 a 15:10	BREAK	
15:10 a 15:40	6ta. Ponencia - "El uso de la mirada existencial en la Supervisión de Coaching" (Inglés traducción simultánea)	Mónica Hanaway
15:40 a 16:40	Panel de Asociaciones -"Liderando el futuro - Estrategia y Supervisión"	Clara Beleiro; Araceli Canedo y Patricia Gutierrez;
16:40 a 17:00	Cierre	



Request - Day 2: 3.5 Core 1.45 Resource Development



MÓNICA IOVANE, PCC

**“SUPERVISIÓN + PRÁCTICA
REFLEXIVA = ACCIÓN Y
TRANSFORMACIÓN”**

En esta ponencia, se compartirá con los asistentes, los beneficios que como coaches, mentores y supervisores obtenemos al incorporar la Práctica Reflexiva a nuestros hábitos de autodesarrollo. Veremos cómo su uso impacta en nuestra transformación, bienestar y en los resultados logrados, además de permitarnos marcar nuestro ritmo de desarrollo profesional. Juntos revisaremos el modelo de Práctica Reflexiva que nos propone EMCC Global, la importancia que esta juega en los procesos de acreditación, para posteriormente explicar de forma práctica, cómo podemos integrar tras una sesión de supervisión. Construiremos juntos un proceso de práctica reflexiva, pasando de la autoconciencia y los insights de la supervisión, a la motivación por cambiar lo que nos incomoda y de ahí a la acción que nos lleve a incrementar nuestra satisfacción, honrar nuestro compromiso con el desarrollo continuo y avanzar en los resultados.

Bio:

Mónica es psicóloga, Máster en Trastornos de Ansiedad y Estrés, Consultora de Desarrollo del Talento Directivo en las organizaciones, Coach, Mentora y Formadora. Forma parte de la Junta Directiva de EMCC Spain, es Vocal de Desarrollo Continuo y Supervisión. EIA Senior Practitioner y Supervisora ESIA por EMCC Global.

Objetivos

1. Aprender una técnica desconocida para muchos
2. Tomar las riendas de tu desarrollo profesional
3. Incrementar el autocuidado, complementando así la potencia de la supervisión.



Mónica Iovane

Cris Bolívar

Isabel Vallejo

Virginia González-Vélez

Rosa Cañamero

Alfonso Muñoz-Cobo

CASOS DE SUPERVISIÓN

Comité Supervisión EMCC

¿Cómo podrías sacarle el máximo provecho a tu sesión de supervisión? Basado en una encuesta a los miembros de EMCC España, el comité de supervisión creó fichas en las cuales describimos casos con las inquietudes más frecuentes. Las fichas contienen preguntas que pueden ayudarte a tener una visión ampliada de la situación y abordar con éxito tu caso, tanto si eres supervisee como supervisor. Las preguntas cubren los aspectos formativos, normativos y restaurativos y también tienen en cuenta el modelo de los 7 ojos.

Bios:

Somos seis profesionales dedicados al desarrollo de la supervisión de coaching, algunos certificados ESIA, todos con más de 30 horas de experiencia en supervisión. Mónica Iovane: Senior Practitioner y Supervisora ESIA EMCC, Coach, Mentora y Formadora. Junta Directiva EMCC Spain. Isabel Vallejo: Senior Practitioner y Supervisora ESIA EMCC e ICCS. Coach experta en cambio cultural, desarrollo estratégico y liderazgo así como en intervenciones sistémicas y positivas. Virginia González-Vélez: Coach MCC por ICF. Supervisora certificada. Formadora de Nivel 2, Mentora y Evaluadora de ICF, y experta en Bienestar Organizacional. Presidenta Acto. Rosa Cañamero Coach MCC por ICF, Supervisora certificada, Coach ejecutiva y de Equipos. Mentora, Formadora de Coaches, Ingeniera de Organización Industrial. Alfonso Muñoz-Cobo Senior Practitioner EMCC. PCC por ICF, Diplomado en Coaching de Equipos y Coaching Grupal. Involucrado en iniciativas de coaching para entornos de vulnerabilidad y como Coach Ejecutivo y de Equipos en entornos empresariales.

Objetivos

- 1 Claridad sobre qué es la supervisión y cómo nos beneficia a todos.
- 2 Facilitar la preparación para las sesiones de supervisión.
- 3 Realzar la importancia de la supervisión para un coaching de calidad



**“COACHABILITY Y
READINESS: ASPECTOS
CLAVE A INTEGRAR EN EL
DESARROLLO DEL COACH”**

ALEJANDRO FEIGES, PCC

En esta ponencia aprendemos a identificar los niveles de coachability y readiness en los clientes, y desarrollaremos estrategias para abordar las diferentes etapas de cambio. Explora la coachability y el readiness, dos factores cruciales que a menudo se pasan por alto en el coaching. Profundizaremos en cómo estos conceptos impactan en el éxito de las intervenciones y cómo los supervisores pueden guiar a los coaches en su integración. Aprenderemos a identificar los niveles de coachability y readiness en los clientes, y desarrollaremos estrategias para abordar las diferentes etapas de cambio.

Bio:

Alejandro es supervisor certificado por Damian Goldvarg, coach ejecutivo y de equipos con credencial PCC de ICF.

Objetivos

1. Clarificar los conceptos de Coachability y Readiness
2. Promover una práctica ética y responsable
3. Reflexionar sobre la posición y mirada del coach sobre el cliente.



Experiencia colectiva de Supervisión en grupos

Práctica con audiencia. Distintas experiencias de supervisión grupal simultáneas en salas de zoom facilitadas por supervisores expertos.

Objetivos

1. Vivir una experiencia de supervisión grupal.
2. Comprender el valor de la supervisión de coaching.



TANI STURICH, MCC

EL CUERPO HABLA: ¿CÓMO ESCUCHARLO?

Existimos en el mundo porque nuestro cuerpo está presente! Con Coaches y Supervisores reflexionaremos cómo observas al cuerpo de tus clientes, aún desde el espacio virtual. Recordemos cuáles fueron los caminos de aprendizaje corporal que recorrimos, que nos permiten ampliar la mirada en la observación corporal. Esta es una invitación para reconocer la importancia que tiene la corporalidad, que cuando proponemos registrarla, nos muestra experiencias, emociones y aspectos no expresados de nuestros clientes, que han sido “inconscientes” y de esta manera aparecen generando una nuevos aspectos para diseñar su futuro. Experimentamos movimientos corporales sencillos como manera de tener la experiencia, la cual ayudará a descubrir diferentes maneras de intervenir corporalmente, sugiriendo el trabajo permanente del cuerpo, para ampliar habilidades y conocer más herramientas de intervención. Propongo que te intereses y entusiasmes observando “que te dicen los cuerpos” y preguntarte ¿Qué nuevas oportunidades tiene el cuerpo de mi cliente?

Bio:

Tani es una coach con 28 años de experiencia, miembro del Consejo Consultivo de la FIEP (Federación Internacional de Educación Física- Delegación Argentina), socia honoraria y Master Coach Profesional de la AACOP. Es Master Certified Coach (MCC) por ICF, Mentor Coach Acreditada y Supervisora certificada por Goldvarg Consulting. Directora de A&T Coaching Organizacional.

Objetivos

1. Reconocer la importancia del trabajo corporal en coaching y supervisión.
2. Reflexionamos sobre la relación con la corporalidad de los clientes.
3. Experimentar actividades corporales que permiten diferentes caminos de intervención en el Coaching y en la Supervisión.



CRIS BOLIVAR, MCC

**“EL OCTAVO OJO, LA
MIRADA
TRANSPERSONAL DEL
SUPERVISOR”**

Esta ponencia pone foco en los estados del ser, más allá del ego en la supervisión de coaching desde la mirada transpersonal.

Aunque en el modelo de supervisión de los "7 ojos" de Hawkins y Shohet, 1989, los ojos 4 y 6 pueden estar relacionados, la propuesta del ojo 8 se enfoca especialmente en los aspectos del ser esencial que ayudan al coach (y/o al supervisor) a ser desde estados donde el ego queda trascendido, resultando así un coaching y/o supervisión mucho más potente y transformador. Es la base del enfoque de la "Meta-Visión" como aplicación en supervisión del marco teórico de la Esencialidad. Recoge principios no solo psicológicos, incluida la psicología transpersonal, sino también de la espiritualidad o el arte, y pone énfasis en la Ley del 3 del Eneagrama Sufí y en las Metacompetencias de la Esencialidad, entre otros aspectos clave.

Bio:

Cris es Supervisora Acreditada ESIA, EMCC. Máster Essential Coach MCC, ICF. Filósofa, Psicóloga. Fundadora de Essential Institute. 30 años acompañando procesos de transformación. Docente programas de Coaching Esencial acreditados. Autora de la Esencialidad, una mirada transpersonal filosófico-psico-espiritual y sistémica, y sus aplicaciones entre ellas la Meta-Visión (supervisión desde un enfoque transpersonal). Autora de numerosos libros y artículos.

Objetivos

1. Conocer una mirada transpersonal en supervisión.
2. Descubrir elementos del Eneagrama Esencial para una supervisión de mayor profundidad.
3. Descubrir sobre cómo la meta-visión puede ayudarme a ser un mejor coach.



Panel de escuelas de supervisión

¿Qué nos ofrecen las certificaciones de Supervisión?

Distintas aportaciones sobre la supervisión, desde la mirada de las escuelas de supervisión.

Bios:

Damian Goldvarg tiene treinta años de experiencia en evaluación y coaching ejecutivo, desarrollo de liderazgo, gestión de talentos, facilitación y servicios de coaching de equipos. Originario de Argentina, ha trabajado con individuos y organizaciones en más de sesenta países. Es Master Certified Coach (MCC) y recibió su doctorado en Psicología Organizacional de la Alliant University en California. También es Orador Profesional Certificado (CSP), Supervisor

Alicia es Supervisora Acreditada por EMCC - ESIA por 15 años. Es Supervisora grupal certificada por Goldvarg - Seto. Es Master Certified Coach de ICF y Mentor Coach. Es Supervisora Acreditada por EMCC - ESIA por 15 años. Es Supervisora grupal certificada por Goldvarg. Vive en Argentina. Trabaja formando supervisores, coaches y ejecutivos en el desarrollo de competencias comunicacionales y de liderazgo.

Tani es una coach con 28 años de experiencia, miembro del Consejo Consultivo de la FIEP (Federación Internacional de Educación Física- Delegación Argentina), socia honoraria y Master Coach Profesional de la AACOP. Es Master Certified Coach (MCC) por ICF, Mentor Coach Acreditada y Supervisora certificada por Goldvarg Consulting. Directora de A&T Coaching Organizacional.

Paz es educadora, escritora, master coach, consultora organizacional, speaker internacional y supervisora de coaches. Referente en el mundo del coaching ontológico proponiendo nuevos recursos metodológicos, desde un lugar inspirador que congrega y construye academia con visión innovadora. Master Certified Coach (MCC) ICF International Coach Federation. Master coach (MCOA) otorgada por ACCOP. Creadora del programa de certificación en supervisión en base al modelo ontológico. Coach y consultora organizacional para empresas nacionales y multinacionales. Coaching Ejecutivo, de equipos y de Alta Dirección. Socia Fundadora de Generar Academia & Consultora. Objetivos

1. Descubrir el valor de la certificación de supervisión de coaching.
2. Conocer distintas líneas de formación de supervisión de coaching.



**EXPERIENCIA DE SUPERVISIÓN GRUPAL
“LA PARADOJA DEL ‘NO SABER’
EN LA SUPERVISIÓN DE
COACHING”**

**ELENA ESPINAL, MCC &
DAMIÁN GOLDBVARG, MCC**

Este seminario interactivo, invita a los supervisores de coaching a reflexionar críticamente sobre sus prácticas, creencias y sesgos para fomentar un aprendizaje más profundo y un crecimiento profesional. Esta sesión alentará a los supervisores a desafiar las normas tradicionales, aceptar la incertidumbre y cultivar nuevos enfoques teniendo en cuenta el entorno político social actual.

Bios:

La Dra. Elena Espinal (Ph.D.) es Master Certified Coach (MCC) por la ICF, con 33 años de experiencia en liderazgo, coaching y desarrollo organizacional. Fundó la primera Escuela de Coaching de Argentina y ha trabajado en más de 30 países con individuos, empresas y gobiernos. Experta en Diseño de Futuros y Diversidad & Inclusión, creó Coaching con Visión para formar coaches ciegos. Dirige la Maestría en Desarrollo Organizacional y Coaching de la Universidad de Londres (México). También es Mentora y Supervisora reconocida por EMCC. Autora de *Crafting the Future*, ha recibido reconocimientos globales, incluyendo el Circle of Distinction Award 2022 de la ICF y la lista de los 50 pensadores más influyentes del coaching, de Marshall Goldsmith.

El Dr Damian Goldvarg tiene treinta años de experiencia en evaluación y coaching ejecutivo, desarrollo de liderazgo, gestión de talentos, facilitación y servicios de coaching de equipos. Originario de Argentina, ha trabajado con individuos y organizaciones en más de sesenta países. Es Master Certified Coach (MCC) y recibió su doctorado en Psicología Organizacional de la Alliant University en California. También es Orador Profesional Certificado (CSP), Supervisor Acreditado de Coaches (ESIA) y Coach Acreditado de Equipos (ACTC). Facilita certificaciones en Coaching Profesional, Coaching de Equipos y Supervisión de Coaching. Fue Presidente Global de la International Coaching Federation 2013-2014 y recibió el Premio Círculo de Distinción de la ICF 2018 por su contribución al coaching profesional en todo el mundo.

Objetivos:

1. Desafiar creencias sobre qué es la supervisión
2. Ofrecer una oportunidad de reflexión sobre el trabajo del coach



Profesor PETER HAWKINS

**“EVOLUCIÓN DEL
MODELO DE LOS 7 OJOS
DURANTE LOS ÚLTIMOS
40 AÑOS”**

Peter Hawkins presentará una sesión sobre el modelo de Siete Ojos que guía a los supervisores para seguir un proceso efectivo. Tomando en cuenta tres sistemas: el del cliente, supervisión y contexto el supervisor explora los casos que trae el coach a su sesión. En esta sesión se identificarán los cambios del modelo a través de los últimos 40 años.

Peter Hawkins is a Profesor emérito de Liderazgo en Henley Business School y presidente de Renewal Associate, es un líder de pensamiento global en Liderazgo Colectivo, Coaching Sistémico de Equipos, Coaching y Supervisión. Durante los últimos 45 años ha ayudado a organizaciones en muchas partes del mundo a conectar su cambio estratégico, su cultura organizacional y su desarrollo de liderazgo.

Objetivos

1. Comprender el modelo de Siete Ojos desarrollado por Peter Hawkins
2. Distinguir los cambios del modelo a través de los últimos 40 años.



Paz Zagal, MCC

**"SUPERVISIÓN DE
COACHING CON MIRADA
ONTOLÓGICA. LUGAR
RELACIONAL, CUERPO Y
EMOCIÓN"**

El propósito de esta ponencia es destacar la importancia de la mirada ontológica en la supervisión, enfocándose en cómo el lugar relacional, la emocionalidad y la corporalidad se convierten en ejes centrales para el aprendizaje y evolución del coach. Desde esta perspectiva, la supervisión se presenta como un espacio transformacional donde el coach puede identificar patrones limitantes, reconectar con su cuerpo como territorio de sentido, y explorar su emocionalidad como brújula para navegar las complejidades del acompañamiento.

Bio:

Educadora, escritora, master coach, consultora organizacional, speaker internacional y supervisora de coaches. Referente en el mundo del coaching ontológico proponiendo nuevos recursos metodológicos, desde un lugar inspirador que congrega y construye academia con visión innovadora.

MCC, MCOA. Creadora de programas iniciales, avanzados y de especialización para coaches, con 20 años de experiencia. Creadora del programa de certificación en supervisión en base al modelo ontológico. Ha acompañado a la formación de más de 7.000 coaches ontológicos en el mundo. Coaching Ejecutivo, de equipos y de Alta Dirección. Socia Fundadora de Género Academia & Consultora. Autora de los libros "Transformarte para transformar, Fundamentos del coaching ontológico" y "Supervisión de coaches con mirada ontológica".

Objetivos

1. Comprender en profundidad la mirada ontológica de la supervisión.
2. Identificar los elementos claves del abordaje emocional y corporal en la supervisión.
3. Descubrir cómo profundizar la supervisión hacia movimientos transformacionales.



SILVANA PEREIRA, ACC

**SUPERVISIÓN EN
TIEMPOS
DE
INTELIGENCIA
ARTIFICIAL**

¿Cómo puede la IA general ayudar a los coaches y supervisores, a la vez que beneficia a los clientes? ¿Cómo pueden las aplicaciones apoyar este proceso? Y, sobre todo, ¿cómo pueden los coaches y supervisores mantenerse relevantes? En este taller, analizaremos estos y otros conceptos que configuran la incertidumbre y la emoción de este nuevo paradigma que ya está dando forma. De igual manera, ¿cómo está la alfabetización en IA moldeando nuestra industria, nuestras perspectivas, experiencias y prácticas? Únase a la conversación en este taller y conéctese con coaches.

Bio:

Coach de Negocios Multilingüe (Inglés, Español, Portugués Brasileño), Supervisor de Coaching (en curso), Coach de Eneagrama, Intérprete Simultáneo de Conferencias, Profesor, Orador. Formación académica: MAS (Universidad de Ginebra, Interpretación Simultánea, Formador de Intérpretes), MA (Universidad de Surrey, Educación y Gestión), Educación y Gestión (Universidad Católica del Uruguay), Profesor de Inglés, Portugués y Español como Lenguas Extranjeras.

Áreas de especialización: Gestión del Cambio y del Talento, Comunicación Multicultural y Liderazgo. Coaching, formación y facilitación multicultural y multilingüe durante procesos de fusiones y adquisiciones. Áreas de investigación: Lenguaje natural y computacional, IA e interpretación simultánea, coaching asistido por IA, comunicación multicultural con inglés como lengua franca.

Objetivos

1. Comprensión de algunos recursos que la IA brinda a Coaches y Supervisores
2. Reflexión sobre el rol de la IA en los procesos de supervisión/coaching
3. Consideración del factor humano en la IA aplicada al coaching/supervisión

MESA DE RECURSOS

En esta mesa se explorará la potencia de traer recursos a la supervisión.



“CÓMO UTILIZAR EL MÉTODO LEGO® SERIOUS PLAY® EN LA SUPERVISIÓN ”

PATRICIA S. GUTIÉRREZ PCC-EIA:

En esta mesa conoceremos la fundamentación teórica de por qué el método LEGO SERIOUS PLAY es tan poderoso para lograr profundidad y nuevas perspectivas en las sesiones de supervisión. El supervisado construye su caso con las piezas de LEGO, cuenta la historia en base a lo construido y emergen colores, distancias, posiciones, proximidades, elementos que están y que faltan... y descubre nuevas maneras de observar quién está siendo como coach.

Bio:

Pat es Traductora e Intérprete de base, dedicada a brindar servicios de comunicación coaching en empresas desde hace más de 35 años. Devino en coach ejecutivo como desarrollo profesional natural por su experiencia en empresas de toda envergadura, en virtualmente todas las áreas, acompañando a sus clientes a desarrollar competencias de líder coach y coach interno. Tiene gran experiencia como creadora de programas de formación de coaches. Credenciales PCC por ICF y EIA por EMCC, es mentora y supervisora certificada, facilitadora de LEGO® SERIOUS PLAY®.

Objetivos

1. Entender cómo los pensamientos y sentimientos contruidos en 3D se perciben como objetos externos, pero representan nuestro punto de vista sobre los temas, desafíos o problemas que traemos a la sesión.
2. Observar cómo las manos tienen la mayor conexión con el cerebro racional, emocional, intuitivo e instintivo y comprender el entorno sistémico y cómo los movimientos generan nuevas interpretaciones del caso sobre el cual está reflexionando el supervisado.

MESA DE RECURSOS

En esta mesa se explorará la potencia de traer recursos a la supervisión.



“CÓMO UTILIZAR LA METODOLOGÍA AGILE EN SUPERVISIÓN Y COACHING”

ISABEL VALLEJO, MCC:

En esta mesa descubre una manera sencilla para añadir valor, claridad y motivación a tu práctica de supervisión. Las metodologías Agile son ideales para establecer metas y hacerles seguimiento de una manera clara y coordinada, manteniendo así el entusiasmo y la comunicación - pueden revolucionar tu práctica de supervisión. Esta sesión práctica te mostrará cómo transformar el desarrollo profesional y personal mediante herramientas de gestión de proyectos, aplicando principios de Scrum y Kanban directamente a tus procesos de acompañamiento. Utilizar herramientas digitales para supervisión Y más allá del uso de apps, es un cambio de perspectiva que te facilitará aumentar el impacto en tus clientes de una manera sencilla, desarrollando una visión Agile y ágil

Bio:

Isabel es una supervisora con mentalidad global, estrategia cultural que ha dominado el arte de prosperar en entornos diversos. Creció en América Latina, luego estudió en Estados Unidos y ha trabajado en tres continentes, cada uno ofreciendo perspectivas únicas que han configurado su enfoque del desarrollo personal y profesional. Su momento decisivo llegó cuando asumió el papel de coach cultural en Moscú, ayudando a familias expatriadas a adaptarse interculturalmente, y cambió la ingeniería de sistemas por la ingeniería conductual. Sus diversas experiencias culminaron en su rol actual como coach supervisora, guiando a clientes hacia la autodefinición y el éxito en un mundo interconectado. Isabel se siente muy afortunada de poder apoyar a la próxima generación de coaches, transmitiendo su combinación de conocimiento técnico, visión empresarial e inteligencia cultural.

Objetivos

1. Facilitar la reflexión antes, durante y después de las sesiones de supervisión
2. Aprender una manera sencilla de gestionar la práctica, el back office
3. Claridad y disfrutar de las sesiones de supervisión, elevar el nivel de las sesiones.



“RESISTIENDO LA SUPERVISIÓN ”

**ALICIA AGÜERO, MCC & SUSIE
WARMAN, MCC**

En esta presentación, nos centraremos en las dinámicas que surgen cuando las personas bajo supervisión, así como los supervisores de grupo, muestran resistencia a este proceso.

Como parte de nuestro rol en la formación de grupos de Supervisión de Coaches, hemos observado que cada grupo evoluciona de manera distinta y alcanza diferentes niveles de dominio. En esta presentación, nos centraremos en las dinámicas que surgen cuando las personas bajo supervisión, así como los supervisores de grupo, muestran resistencia a este proceso. Asimismo, abordaremos las posibles razones por las cuales algunos coaches se rehúsan a participar en una experiencia de supervisión. Nuestro propósito es examinar cómo la resistencia impacta la calidad del espacio de reflexión y la profundidad del aprendizaje. Presentaremos recursos y enfoques para construir entornos de confianza y vulnerabilidad, de modo que la supervisión cumpla su función de acompañar el desarrollo profesional y personal del coach. Sabemos que, si el espacio para la reflexión profunda, sólida y auténtica es débil, la sesión tiende a mantenerse en la superficie y corre el riesgo de fracasar en su objetivo formativo. Nuestra intención es contribuir a la creación de entornos de supervisión más seguros, profundos y efectivos, y así fortalecer el proceso de aprendizaje y crecimiento de los profesionales del coaching.

Bios:

Alicia Agüero y Susie Warman son Master Certified Coach de ICF y Mentor Coach. Son Supervisoras Acreditadas por EMCC - ESIA por 15 años. Son supervisoras individuales y grupales. Alicia vive en Argentina y Susie en México y Miami. Trabajan con ejecutivos en el desarrollo de competencias comunicacionales y de liderazgo.

Objetivos

1. Dedicar tiempo a la contratación clara; crear contexto seguro; prestar atención a lo que está surgiendo (Establecer y mantener acuerdos).
2. Personalizar y prestar atención a un check in; Invitar a una estructura particular; crear el espacio para la vulnerabilidad y la confianza (Cultivar la confianza y la seguridad)
3. Escuchar todas las voces; prestar atención a lo que está surgiendo (Escuchar activamente)



“SUPERVISIÓN DE COACHING DE EQUIPOS”

FÁTIMA RIBEIRO, PCC

En la ponencia exploramos la supervisión y la supervisión de coaching de equipos, que es similar y que es diferente. Examinamos las competencias que el supervisor necesita desarrollar y algunos de los principales desafíos. Exploramos aún la importancia de la supervisión de coaching de equipos, y los elementos del ámbito de la supervisión de coaching de equipos que pueden contribuir a crear mayor valor para el supervisado o supervisados y para sus clientes actuales y futuros.

Bio:

Fátima es supervisora certificada, coach ejecutiva y de equipos, trabajando con clientes en América Latina, Europa y Estados Unidos, en español, portugués e inglés. Tiene la credencial PCC y la acreditación ITCA por la EMCC. Es profesora universitaria, y está haciendo actualmente un PhD, conectando temas de coaching y liderazgo.

Objetivos

- 1- Diferenciar supervisión a coaches de clientes individuales o grupales, de supervisión a coaches de equipos.
- 2- Clarificar competencias a desarrollar para hacer supervisión de coaching de equipos.
- 3- Conocer el modelo de supervisión de coaching de equipos de Peter Hawkins (los 10 ojos) y reflexionar sobre los principales desafíos para los supervisores al hacer supervisión a coaches de equipo



MÓNICA HANAWAY, MCC

**“EL USO DE LA MIRADA
EXISTENCIAL EN LA
SUPERVISIÓN DE
COACHING ”**

La presentación incluirá una introducción al enfoque de coaching existencial. Incluirá la propia comprensión del presentador de la relación de supervisión y considerará cómo un enfoque de supervisión existencial puede diferir de otros modelos de supervisión. Se basará en algunos materiales de estudio de casos y ofrecerá ejemplos prácticos del enfoque en acción.

Bio:

Mónica es coach, psicoterapeuta, supervisora, consultora de gestión y formadora en gestión y liderazgo, y autora. Trabajó en la Regent's University de Londres y dictó cursos en Singapur, Rumania, Letonia, Sudáfrica, Malta y las Islas del Canal. Actualmente imparte cursos en el Jesus College de la Universidad de Oxford. Esta formación adopta un enfoque filosófico y psicológico y enfatiza la importancia de los valores, las creencias y la autoestima. Fue miembro del cuerpo docente de la Webster University, donde impartió formación en resolución de conflictos a estudiantes de máster que tenían la intención de trabajar en ONG y servicios diplomáticos. Está afiliada a la Fundación Desmond Tutu del Reino Unido y es miembro de un equipo que ofrece formación al personal de TFUK y trabajó con el arzobispo Tutu para explorar formas de abordar el conflicto continuo en los municipios de El Cabo y en Irlanda del Norte.

Trabaja con empresas corporativas globales y con particulares como consultora y coach ejecutiva. Ha escrito libros sobre coaching, mediación, liderazgo y aspectos existenciales de la pandemia de Covid.

Objetivos

1. Comprender qué entendemos por coaching existencial.
2. Comprender en qué se diferencia el enfoque de otros modelos de coaching.
3. Tener una visión general de un enfoque existencial para supervisar coaches

CCEs 0,5 Core Competencies



CLARA BELEIRO EMCC



ARACELI CANEDO EMCC
VP Thought Leadership



PATRICIA GUTIÉRREZ ICF

PANEL DE ASOCIACIONES: LIDERANDO EL FUTURO

El panel compartirá prioridades estratégicas de EMCC, las competencias de supervisión y con qué foco se reformulan, así como dónde está orientada la mirada de ambas organizaciones.

Bios:

Clara Beleiro es PCC coach ejecutiva, de equipos y organizacional bilingüe inglés español. En sus más de 15 años de profesión acompaña a ejecutivos y empresas a atravesar transiciones significativas integrando diferentes enfoques. Es mentor coach, supervisora y miembro del Center for Excellence for Supervision de EMCC.

Araceli Canedo es VP de Liderazgo de Pensamiento en EMCC Global y mentor/coach ejecutiva con una sólida trayectoria en liderazgo y transformación organizacional, con más de 25 años de experiencia en el sector financiero y liderando equipos globales. Actualmente, combina su Board rol en EMCC con su práctica de coaching y mentoring, donde apoya a ejecutivos en su desarrollo profesional.

Patricia Gutiérrez es Traductora e Intérprete de base, dedicada a brindar servicios de comunicación coaching en empresas desde hace más de 35 años. Devino en coach ejecutivo como desarrollo profesional natural por su experiencia en empresas de toda envergadura, en virtualmente todas las áreas, acompañando a sus clientes a desarrollar competencias de líder coach y coach interno.

Objetivos

1. Conocer qué es lo próximo en el mercado de la supervisión de coaching.
2. Conocer resultados de diferentes encuestas y competencias.



“Nuevas Visiones para la Super-visión”